

ГЛАВНИ НАСОКИ ЗА РАБОТАТА НА НСФЕБ – КНСБ **за мандата 2017 - 2022год.**

През изтичащите 27 години, НСФЕБ остана вярна на приетите при учредяването си принципи за изграждане и укрепване на Федерацията като професионално и колегиално сдружение на енергетиците.

Имайки предвид същностните цели на Федерацията за защита правата и интересите на работещите в сектор енергетика и за развиване на социалния диалог в бранша, отчитайки изводите и поуците от работата си през изминалия петгодишен период, както и текущата ситуация в енергийните дружества

Четвъртият Редовен Конгрес на НСФЕБ формулира своите приоритетни насоки и съответни цели за работа през следващия петгодишен период:

Насока 1. Достойно заплащане в сектор „Енергетика”

1. Ще продължим да работим за нова политика по доходите на наемния труд в енергийния сектор, която да гарантира справедливо оценяване и достойно заплащане на добрите работници и специалисти, с оглед запазването им за българската енергетика.
2. Отразяване в браншовия договор – инфлация, производителност на труда + допълнителни ефекти, в унисон с целите на КНСБ.
3. Ще активизираме усилията за ежегодно увеличаване на работните заплати в синдикалните структури и изпълнение на подписаните споразумения и поетите ангажименти.
4. Ще участваме активно в кампанията за политиката по доходите в България и за повишаване на доходите в енергетиката.
5. Диференциран експертен анализ на професионалните и социалните проблеми пред всяко дружество, представявано в НСФЕБ. Изготвяне на съвместна отворена социална синдикална стратегия, конкретно по дружества /Ръководство НСФЕБ и представители дружество/ за постигане на достоен социален статус / по-добър статус/ на работещите в тях.
6. Активен диалог с ръководствата на Работодателя и нашите представители в изоставашите по доходи дружества с цел създаване на обща визия и политика за повишаване доходите на служителите.

Насока 2. Колективно договаряне в отрасъла.

7. Заедно с КНСБ и европейските синдикати ще се борим за запазване и затвърждаване ролята на колективното договаряне на всички нива.
8. Обобщаване на законовата уредба (вкл. международна и регионална) и определяне на минимални общосекторни изисквания на база информацията.
9. Подготовка на съвместна синдикална стратегия за действие в сектора на база горния анализ, конкретно по дружества и направления: доходи, работно време, условия на труд.
10. Ще участваме в подготовката и ще съдействаме при сключване на колективните договори, съобразени с промените настъпили в законовата уредба, променената реалност и най-вече с потребностите на заетите в бранша.

Насока 3. Увеличаване на синдикалната маса

11. Провеждане на кампания по синдикализация в сектора както в дружествата, така и в необхванати структури по региони.
12. Въвеждане на практика за популяризиране на постигнатите договореност, решени проблеми и т.н

Насока 4. Защита

13. Изготвяне на план за комуникация, с цел своевременно уведомяване за възникващи проблеми в дадено дружество. Проучване на възможностите за съвместно посредничество и подкрепа, помощ при решаване на спорове.
14. Разработване на механизми, в рамките на законодателството, за показване на съпричастност и подкрепа от всички синдикални организации в рамките на НСФЕБ, в случаи на проблеми в дадено дружество.
15. Ще продължим усилията за преодоляване на предлаганите оптимизации на персонала както и смекчаване на последиците от тях чрез диалог и програмни документи (споразумения, социални програми и пр.)

Насока 5. За силни синдикати в Енергетиката - международна синдикална солидарност

16. Ще разработим и ще участваме в проекти и програми с аналогични партньорски синдикални организации, както и обществени такива.
17. НСФЕБ ще вземе активна позиция в дебата за Енергийна карта на Европа и българското приложение на всички нива в отрасъла (междинна оценка и контрол на критерия заетост) с фокус върху създаване на устойчиви работни места в сектора.

Насока 6. Медийна политика

18. Ще развиваме електронната страница на Федерацията като основен информационен източник за права, осигуряване на достъп до вътрешното пространство на всеки синдикален член.
19. Ще проведем активна кампания за популяризиране резултатите и дейността на НСФЕБ чрез публикации в печатни и електронни медии.
20. Ще участваме в съвместни пресконференции по водещи икономически и социални проблеми в отрасъла.
21. Ще участваме в други PR инициативи, организирани със социалните партньори.
22. Ще способстваме за създаването и утвърждаването на реални представи в обществото за българската енергетика и труда на енергетиците, чрез изготвяне на актуални оценки на процесите в сектора, отношенията с работодателите, държавата и регулатора, като я сравняваме с добрите европейски практики.

Насока 7. Здравословни и безопасни условия на труд

23. Ще изискваме от работодателите и ще ги подкрепим /чрез синдикалните си структури/ да разглеждат и да управляват психосоциалните рискове и стреса на работното място като организационен проблем във фирмата, а не като личен недостатък на сътрудника.
24. Ще работим по предотвратяване на резултатите от лошо планиране, организиране и управление на труда, както и от лоши социални условия на работното място.
25. Ще работим и ще си сътрудничим с всяка организация и институция, която има за цел да създаде и стимулира добрата психосоциална среда, като гарант за добри производствени резултати и лично развитие, както и психично и физическо благоденствие на работниците и служителите.
26. Ще изискваме от работодателите и ще подкрепим съзнателно инвестиране в развитие на комбинируем пакет от знания, умения и нагласи, позволяващи гъвкаво и нискостресово адаптиране към технологично обновяващите се работни места в бранша.
27. Ще ползваме добрите стари практики и анализите като полезни в търсенето на консенсусни и рационални решения не само на сектора, а и на национално ниво.

28. Ще изготвим и ще поддържаме постоянна експертиза с конкретни политики, както и ще ползваме добрите чуждестранни практики и ефективни мерки за адресирането им , адаптирането им и прилагането им в България.