



**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА
ОСНОВНИТЕ ЧЛЕНОВЕ НА КНСБ**

**ДО
ОБЛАСТНИТЕ КООРДИНАТОРИ
НА КНСБ**

Уважаеми колеги,

Предстои изготвянето на **Шести Годишен доклад на КНСБ за договаряне на работните заплати през 2020 година.**

Ситуацията вследствие на пандемията « Covid19» продължава да бъде сложна, което се отрази в действията на структурите ни и в усилията по договаряне на работните заплати, като неизбежно ще сложи своя отпечатък и в предстоящата ни работа по новия годишен доклад.

Докладът трябва да отрази не само постигнатото през 2020 г. и началото на 2021 г., но преди всичко да очертае и рисковете, идеите и приоритетите за действие на основните членове и на КНСБ като цяло, за преодоляване на последствията от Ковид - кризата върху доходите на работещите, в т.ч. и чрез механизмите на диалог и колективно трудово договаряне.

За тази цел отново очакваме мобилизация на усилията на всички синдикални структури – на основните членове и на териториалните структури на КНСБ, за събиране на необходимите данни, за подготовка на оценка на ситуацията и предложения за бъдещи действия.

Необходимо е в следващите 20 дни да бъде събрана, обобщена и представена информация за процеса на договаряне на работните заплати, която да съдържа:

Информация от основните членове на КНСБ

1.Постигнато увеличение на договорената Минимална Отраслова/ Браншова работна заплата през 2020 г. и/или в началото на 2021 г., както и на допълнителни трудови възнаграждения и други форми на допълнително материално стимулиране в сектора.

2.Конкретни данни за постигнато надграждане на параметрите и стандартите по заплащането на труда в КТД на равнище предприятие през 2020 г. и/или в началото на 2021 г., по възможност в приложения по-долу табличен формат:

Брой основни синдикални организации	Предприятия (от град/село), в които е договорено увеличение на РЗ за 2020 г. и	Предприятия, (от град/село), в които са актуализиран и РЗ от началото на	Предприятия, (от град/село), в които са инициирани преговори за увеличение на	Предприятия (от град/село), в които предстои да стартира процеса по	Предприятия (от град/село) в които не е договорен ръст на РЗ и не предстоят
-------------------------------------	--	--	---	---	---

в какъв размер	2021 г. и в какъв размер	РЗ, но още няма резултат	договаряне на РЗ през 2021г.	преговори
----------------	--------------------------	--------------------------	------------------------------	-----------

3. За бюджетния сектор и/или със смесено финансиране дейности – постигнато увеличение на средствата за издръжка като процент от БВП и на ЕРС в Държавния бюджет за 2020 г., вкл. и инициирани и проведени тематични обсъждания в съответните Отраслови/Браншови съвети за тристранно сътрудничество, гарантиращи изпълнението на договореностите в О/БКТД.

3.1.Постигнато увеличение на договорената работна заплата за дейности, финансирани от общинския бюджет в КТД на равнище община през 2020 г. и/или в началото на 2021 г., както и на други допълнителни трудови възнаграждения и допълнително материално стимулиране. По възможност, информацията да съдържа:

- КТД за дейност финансирана от общински бюджет:(бр.) (образование, здравеопазване, култура, социални дейности...) в община
- договорен по-висок размер на ОРЗ за 2020 г. лв.
- договорен по-висок размер на ОРЗ за 2021 г. лв.
- договорени по-високи размери на допълнителни трудови възнаграждения – видове и размери.....
- договорени други плащания и в какъв размер.
- предстоящо стартиране на преговори за увеличение на РЗ – в коя дейност и община.....
- общини, в които не са проведени преговори за увеличение на РЗ по отделните дейности, като се посочат причините за това.

4. Обобщена политическа оценка на основните членове на КНСБ за предприетите действия и постигнат ефект от договарянето на Отраслово/Браншо равнище и на равнище предприятие, както и по общини, през 2020 г., както и очертаващи се рискове за договаряне на работните заплати за 2021-2022 г г., вкл. в контекста на кризата с „Covid19» . Очакваме и конкретни предложения за действие – на Отраслово/Браншово равнище, на равнище предприятие, равнище община, на национално равнище.

Предвид сложната ситуация, информация за договорености по работните заплати ще бъде събирана и чрез териториалните структури на КНСБ, като представените обобщени данни ще бъдат верифицирани от основните членове на КНСБ, преди тяхното интегриране в Доклада.

Информация от РС на КНСБ

1. Информация за постигнати резултати и добри практики по договаряне на работни заплати в конкретни КТД по общини за дейности, финансирани от общинските бюджети, за 2020 г. и началото на 2021 г.

2. Информация за координирани действия с териториалните структури на основни членове на КНСБ от бюджетната сфера при обсъждане въпросите за доходите в Общински съвети за тристранно сътрудничество, в контекста на съставянето на общинските бюджети 2021 година.

3. Информация, придружена с кратка оценка за предприети самостоятелни действия от РС, очаквания и перспективи, във връзка с предстоящи преговори за КТД за дейности, финансирани от общинския бюджет и/или във връзка с консултиране на

процеса по договаряне на работните заплати по предприятия, вкл. в контекста на кризата с Covid-19.

При необходимост от допълнителни уточнения, на Ваше разположение са:

Любен Томев – гл. икономист на КНСБ и директор на ИССИ, тел. 02/4010 591
(088 857 7715)

Николай Недев – национален секретар на КНСБ, тел. 02/4010 680
(088 589 4025)

Антон Генчев – ст.експерт-юрист на КНСБ, тел. 02/4010 670
(088 929 8908)

Моля, информацията да изпратите в срок до 20-23 април 2021 г. на:

Николай Недев - e-mail: nnedev@citub.net, или на

Антон Генчев - e-mail: agenchev@citub.net

С уважение,

НН/ЛТ

26.03.2021 г.

**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**