

В ПОМОЩ НА ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА КНСБ В ПРЕДПРИЯТИЯТА

**КАК ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАМЕ ОТ ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА
ПМС 55 ОТ 30 МАРТ 2020 Г./ДВ 31 ОТ 1.04.2020 Г.**

**(за изплащане на компенсации за работни заплати
в периода на извънредното положение)**

Скъпи колеги,

Настоящият материал е предназначен да Ви насочи и подкрепи с някои съвети, за да въздействате Вашето предприятие бързо да се организира и да оползотвори решението на Правителството да предостави на предприятията финансови средства за заплатите на заетите в тях, стига разбира се да отговаряте на условията за това.

I. ПРЕДИ ДА СЕ СРЕЩНЕМ РЪКОВОДСТВОТО:

1. Постановлението, което определя условията и реда за изплащане на компенсации е с № 55 публикувано е в ДВ бр. 31 от 1.04.2020 г.
2. Компенсациите са предназначени да подпомогнат работодателя при изплащането на заплати на работещите в предприятията, които имат право да кандидатстват. Те ще се предоставят на предприятията за периода на извънредно положение – но за не повече от 3 месеца.
3. Целта е да се запази заетостта на работещите и да не се налага те да бъдат уволнявани и съкращавани. За това намесата на синдикалните ръководства трябва да бъде незабавна и активна.
4. Постановлението се прилага във всички предприятия, които отговарят на критериите от постановлението, без значение формата на собственост – частна, държавна, смесена, акционерна.
5. Компенсацията се определя в размер 60 на сто на база осигурителния доход (брутната работна заплата) за м. януари т.г. на работниците и служителите, като някои специфични случаи са описани в чл.1 (7) на постановлението.
6. Документите се подават от работодателя в Бюрото по труда по месторабота на работниците и служителите, като това може да стане по различен начин – на хартиен носител, по електронен път или с препоръчано писмо с обратна разписка.
7. На страницата на Агенцията по заетостта са налице необходимите формуляри за кандидатстване, както и подробно описана процедура.

II. КОИ ПРЕДПРИЯТИЯ ИМАТ ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЯТА:

1. **Предприятия, които са преустановили дейност, по решение на държавен орган, във връзка с извънредното положение, обявено на 13 март т.г. с решение на НС (заведения за хранене, туристически обекти, кина, театри, спортни зали и др.п., описани в приложение към постановлението). Компенсацията е предназначена за заплатите на работниците и служителите, независимо, че са преустановили дейност.**
2. **Предприятия, в които работодателят по своя преценка и със заповед е преустановил работата на предприятието, на част от него или на отделни работни и служители. За да получат компенсация тези предприятия са длъжни да докажат намаление на приходите си от продажби поне с 20 на сто за месеца, предхождащ този, в който ще кандидатстват (ако кандидатстват в април се гледат приходите от продажби за март), сравнени със същия месец на 2019 г. За предприятията, учредени след 1 март 2019 г. като база за сравнение се използват усреднените приходи от продажби през януари и февруари 2020 г.**
 - 2.1. **Предприятия, в които работодателят, съгласувано със синдиката със заповед е въвел установил непълно работно време по чл. 138а ал. 2 от КТ за цялото предприятие, или за отделни негови звена. В този случай компенсацията ще бъде в съответствие с неотработеното работно време, но за не повече от 4 часа. Изискването за поне 20 на сто спад на приходите от продажби е валидно и за тях.**

ВНИМАНИЕ!!!

1. **Нямат право на компенсации предприятия, които имат задължения за данъци и осигурителни вноски. НО само ако задълженията са установени с акт на съответния орган. Наличието на дължими осигурителни вноски (неплатени, но декларирани пред НАП) не е пречка да се получат компенсации.**
2. **Работодателите, кандидатстващи за получаване на компенсации, не трябва да са обявени в несъстоятелност или да се намират в производство по несъстоятелност и ликвидация.**
3. **Предприятия, които получават средства за заплати и осигурителни вноски от държавния бюджет, от европейски средства или други публични средства за заетостта на работниците им също нямат право на компенсации. НО в случая става дума за работа по проекти или програми за заетост. Ако предприятието получава субсидия от бюджета за определени функции, възложени му по определен ред (градски транспорт,**

други видове транспорт и пр.) това не е пречка да кандидатства за компенсации.

4. Не се изплащат компенсации за работници и служители, които не са били в трудово правоотношение с работодателя преди датата на обявяване на извънредното положение. Същото важи и за тези, които ползват отпуск за временна неработоспособност, за бременност и раждане, при осиновяване на дете до 5-годишна възраст или отглеждане на дете до 2-годишна възраст.
5. За компенсации не могат да кандидатстват работодатели от секторите: Селско, горско и рибно стопанство; Финансови и застрахователни дейности; Държавно управление; Образование; Хуманно здравеопазване и социална работа; Дейности на домакинства като работодатели, неидентифицирани дейности на домакинствата по производство на стоки и услуги за собствено потребление; Дейности на екстериториални организации и служби.

КАКВО ДРУГО Е ВАЖНО ДА ЗНАЕМ:

✓ Предприятията не могат да уволняват работници през времето, за което са получили компенсации за тях (максимум 3 месеца);

✓ Работодателите са длъжни да изплащат 100% от заработената работна заплата за съответния месец, на лицата, за които получават компенсации. Работодателите заплащат също и осигурителните вноски, които се дължат за тяхна сметка върху цялата (100%) изплатена работна заплата. В противен случай те ще трябва да възстановят средствата за компенсации.

✓ За да установи непълно работно време, според Кодексът на труда работодателят трябва да получи изричното съгласие на синдиката.

III. КАКВО ДА ПРЕДПРИЕМЕ СИНДИКАЛНИЯТ ПРЕДСЕДАТЕЛ

1. Незабавно да влезе във връзка с отрасловия синдикат, в който организацията членува и да се поинтересува за съдействие и консултации по повод прилагането на ПМС 55/1.IV.2020 г. Може да се обърне и към Централата на КНСБ за същото.

2. Да представи възможно най-бързо пред работещите в предприятието наличието на възможност предприятието да получи финансови средства за подкрепа на работните заплати за времето на извънредното положение – при преустановяване на дейност или въвеждане на непълно работно време и да се информира за мнението им.

3. В случай, че работодателят вече предприема действия за уволнения, за които по КТД се изисква съгласието на синдиката да преустанови разглеждането на въпроса. Ако това не е така, със

знанието на колектива незабавно да се противопостави до изясняване на възможностите за прилагане на ПМС 55.

4. В директна среща с работодателя да заяви, че работещите са информирани за възможностите да се получат компенсации и да се информира за намеренията и аргументите за тях на работодателя по отношение съдбата на работещите в периода на извънредно положение.

5. В случай, че предприятието не отговаря на критериите за достъп до компенсации, според работодателя и неговия екип, да провери тези твърдения като има предвид поясненията по-горе, както и да поиска консултация от отрасловия синдикат, териториалната структура на КНСБ или Централата в София.

6. Ако работодателят докаже, че няма да има средства за да изплаща 100% трудовите възнаграждения с осигурителните вноски за тях и няма как да се избегнат съкращения, да предложи сключването на споразумение или анекс към КТД (ако има), в което работодателят да поеме определени ангажименти за възстановяване на хората на съответните им работни места, когато се възобнови или възстанови дейността.

01.04.2020 г.

КНСБ