



КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА
НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

София 1592,
бул. „Проф. Цветан Лазаров“ 2
тел.: 02/915 35 15
факс: 02/915 35 25
e-mail: kzld@cpdp.bg
www.cdpd.bg

изх. № НДМСПО-17-747/18# 1

26.09.18.

КНСБ	
СОФИЯ, ПЛ. „МАКЕДОНИЯ“ № 1	
Вх. №	37-00-10
Дата:	27.09.2018г.

ДО

Г-Н ПЛАМЕН ДИМИТРОВ

ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

гр. София1040, пл. „Македония“ № 1

На Ваш изх. № 37-00-10/31.07.2018

Относно: Приложението на Регламент (ЕС) 2016/679 във връзка с разпоредби на Кодекса на труда.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДИМИТРОВ,

В Комисия за защита на личните данни (КЗЛД) постъпи Ваше писмо, с което информирате за възникнал проблем, касаещ събирането на синдикален членски внос в синдикалните организации по предприятия и дружества. С писмо, Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) „съветват“ работодателите да не договарят чрез колективни трудови договори (КТД) клаузи, в които да е уредено събирането на членски внос от финансово-счетоводните звена на предприятията. Този призив на АОБР е аргументиран с това, че влезният в сила Регламент (ЕС) 2016/679 (Общ регламент относно защитата на данните) не позволява на работодателите да администрират информация за събрания членски внос на синдикалната организация, което досега са правили безпрепятствено. Отказва се и самото събиране на синдикален членски внос по предприятия.

Във връзка с гореизложеното, бихме искали да Ви информираме за следното:

Основанията за законосъобразност на обработване на лични данни са изчерпателно и алтернативно изброени в чл. 6 и чл. 9 от Регламента, като задължение на всеки администратор е да определи относимото правно основание към всеки конкретен случай.

Несъмнено събирането на синдикален членски внос от работодателите чрез финансово-счетоводните звена на съответното предприятие и предаването му на синдикалните организации представлява обработване на лични данни по смисъла на чл. 4, т. 2 от Регламента.

Съгласно разпоредбата на чл. 9, пар. 1 от Общия регламент, данни, свързани с членство в синдикални организации, се квалифицират като специални или „чувствителни“ лични данни. Основанията за тяхното обработване са изчерпателно изброени в параграф 2 на същата разпоредба.

По силата на действащото законодателство, удържки от трудовото възнаграждение могат да се правят при условията, предвидени в чл. 272 от Кодекса на труда (КТ). В разпоредбата са изброени хипотези, при които е допустимо да се правят удържки без съгласието на работника или служителя. По аргумент от противното може да се направи извод, че за удържането на синдикалния членски внос е необходимо волеизявление (съгласие) от работника/служителя до работодателя. То обаче не следва да се квалифицира като „съгласие“ за законосъобразност на обработването на лични данни по смисъла на Общия регламент, тъй като в случая е налице и друго валидно правно основание по чл. 9, пар. 2, буква „б“ от Регламента, а именно когато обработването е необходимо за целите на изпълнението на задълженията на администратора по силата на трудовото право или „съгласно колективна договореност“, каквато именно е колективният трудов договор.

В допълнение, следва да се отчита и разпоредбата на чл. 46 от КТ, която вменява задължение на работодателите да оказват съдействие на синдикалните организации за осъществяване на дейността им.

Видно от горепосоченото, може да се направи извод, че от гледна точка на Регламент (ЕС) 2016/679 няма нормативна пречка събирането на синдикален членски внос от работодателите чрез финансово-счетоводните звена на съответното предприятие и предаването му на синдикалните организации да продължи да се извършва в съответствие с Кодекса на труда и колективните трудови договори.

ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ:



ЦВЕТЕЛИН СОФРОНИЕВ

ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ: Ц. Софрониев

Заповед № РД-14-243 / 19.09.2018 г.

на Председателя на Комисията за защита на личните данни