

ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ АД	
№: CD DOC-2724	
Дата: 17.03	2017 г.

**НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ В  
БЪЛГАРИЯ (НСФЕБ)-КНСБ**

**ДО  
Г-Н КАРЕЛ КРАЛ  
РЕГИОНАЛЕН МЕНИДЖЪР  
НА ЧЕЗ БЪЛГАРИЯ**

**ДО  
Г-Н ДУШАН РИБАН  
ГЛ.ОПЕРАТИВЕН ДИРЕКТОР  
НА ЧЕЗ БЪЛГАРИЯ**

**ДО  
Г-Н ПЕТЪР ХОЛАКОВСКИ  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР  
НА „ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ“ АД**

**Относно: Преговори РЗ-2017г.**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,**

От името на председателите на синдикалните организации на НСФЕБ-КНСБ в групата дружества на ЧЕЗ България, внасяме допълнително уточнение на писмата ни от 08.03.2017 год., касаещо етапа на процедурата по преговорите по спорните въпроси за работни заплати през 2017 год.

С наше писмо CD-DOC-10746/02.11. 2016г внесохме до Вас предложение за стартиране на процедурата по договарянето на СБРЗ в дружеството за 2017г. и предложихме 7% за увеличението им.

Въпреки задължението на страните да сключат споразумение за РЗ, представителите на работодателя не пожелаха да сключат такова произтичащо от задължението на чл.33 ал.(1) на действащия в момента КТД от 17.12.2015г. в

дружеството, като протестирахме за нежеланието Ви с писмо CD-DOC-10746(1) 04.01.2017год., което касае продължаване на действията по преговорите.

Информирахме Ви ,че увеличението от 2%, дадено едностранно от работодателя, приемаме като право на работодателят по чл.118 на КТ да направи това по всяко време едностранно, но това не отговаря на задължението поето по чл.6 ал.(1) на действащият КТД в дружеството и чл.6 ал.(1) на БКТД.

След обявяването на добрите финансови резултати на дружеството за 2016г. и по смисъла на чл.30ал.(2) на БКТД-16.04.2016г. е необходимо да стартираме процедура за започване на преговори за нови РЗ за 2017г. и на основание на неприключилите такива от 2016г., които да приключат до 31.03.2017г.

За целта, на основание чл.52 и 53 на действащият КТД и във връзка с чл.51 на БКТД/2016г., моля да насрочите в удобно време, дата и място за започване на преговорите, за което да бъдем своевременно уведомени, като най-малко 5 дни преди първото заседание да бъдем запознати с документите, които ще ни представите.

При неизпълнение на горепосочената процедура или непостигане на споразумение по въпросите, поставени в писмото – покана, както и по въпросите поставени в нашите искания от 2016г., касаещи трудовите правоотношения на работещите, си запазваме правото да стартираме процедурата по чл.3 и сл. от ЗУКТС.

ЗА НСФЕБ-КНСБ:   
/НИКОЛАЙ МИКОВ/

