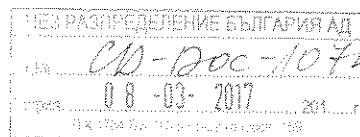


**НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ (НСФЕБ),
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ (НФЕ) КЪМ КНСБ,
ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕ –ПОДКРЕПА,
СЪЮЗ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ**

**ДО
Г-Н КАРЕЛ КРАЛ
РЕГИОНАЛЕН МЕНИДЖЪР
НА ЧЕЗ БЪЛГАРИЯ**



**ДО
Г-Н ПЕТЪР ХОЛАКОВСКИ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ“ АД**

ОТНОСНО: Работна група за ОМРЗ

Уважаеми господа,

На основание чл.30 ал.2 на БКТД/2016г., както във връзка с чл.33 ал(1)т.1 от КТД в дружеството, чл.6 от КТД и БКТД, настояваме до края на м.март-2017г. сформиранията работна група в Дружеството, по заповед- HR-36/25.01.2017 г. за „ЧЕЗ Разпределение България“ АД, да договори размера на ОМРЗ в Дружеството, съгласно договореностите и поради сериозното изоставане на СБРЗ в „ЧЕЗ Разпределение България“ АД, спрямо тези в бранш „Електроенергетика“ и другите ЕРД в Република България.

За сравнение: 1314 лв. за 2016 г. в „ЧЕЗ Разпределение България“ АД, ЕВН -1786 лв. и в бранша – 1716 лв.

Проведените до сега три работни срещи показват, че работодателят отлага във времето решението на проблема и има неконструктивно поведение, предлагайки унизителни увеличения, въпреки добрите печалби през 2015 г. и 2016 г. в размери от около 23 млн. лв. за 2015 г. и от около 25 млн. лева за 2016 г.

С наше писмо - CD-DOC-10746/02.11.2016 г. Ви предложихме стартиране на процедурата за преговори за нови РЗ за 2017г. и Ви предложихме 7% за увеличение на ОМРЗ на основание изоставането в отрасъла и нивото на издръжка на едно семейство за 2016 г. по данни на НСИ и в съответствие с разговорите с ръководството на ЧЕЗ Груп на 01.12.2015 г. с г-н Плескач и постигнатите договорености.

В нарушение на чл.33, ал.1, т.1 от действащия КТД, представителите на работодателя не пожелаха да се водят преговори за повече от 2% увеличение на ОМРЗ.

За това Ви информирахме с наше писмо – CD-DOC-10746(1) /04.01.2017г, че това увеличение е по чл. 118, ал. 1, т. 3 на КТ и не отговаря на поставените крайни цели за растежа на СБРЗ в дружеството с оглед изоставането в отрасъла, в който „ЧЕЗ Разпределение България“ АД е с 42 % в преноса на електрическата енергия на територията на Република България.

Поради обявените от ръководството на ЧЕЗ Груп България, интереси на инвеститори за закупуване на дружеството, е ясно, че трайното присъствие на ЧЕЗ в Република България е под въпрос или може би ни делят няколко месеца от продажбата му.

Практиката от приватизацията, включително Вашата, показва, че новият собственик уважава само фонда по договорените ОМРЗ и евентуално по смисъла на КТ признава само действащия КТД до изтичането му.

С цел запазване на сегашните доходи за дружеството и настигането им като ниво в бранша, Ви предлагаме следното:

Съществуващият бонус в размер на 13,7% да бъде прехвърлен на всички служители в ОМРЗ запазен като разход за дружеството от 01.04.2017г.

Програмата, която ни предлагате за 01.07.2017 г. да придобие следния вид от 01.05.2017г.:

- Всички ОМРЗ от 713 лв. до 950 лв., да бъдат увеличени със 110 (сто и десет) лева.
- Всички ОМРЗ от 950 лв. до 1250лв. да бъдат увеличени със 100 (сто) лева.
- Всички ОМРЗ от 1250 лв. до 1600 лв. да бъдат увеличени със 90 (деветдесет) лева.
- Всички ОМРЗ от 1600 лв. до 2200 лв. да бъдат увеличени със 80 (осемдесет) лева.
- Всички ОМРЗ над 2200 лв. да бъдат увеличени със 70 (седемдесет) лева.

За всички останали периоди по програмата- увеличение допълнително с по 7% като в тези проценти не се включват минимум 2% инфлация и 1% прослужено време.

В случай че не постигнем споразумение за ОМРЗ в срок-31.03.2017г, запазваме правото си да пристъпим към съответните синдикални и граждански действия.

За НСФЕБ-КНСБ:


/Станислав Любомирски/


За ФЕ - Подкрепа:


/Емил Маноилов/

За НФЕ-КНСБ:


/Людмила Чернева/

За СЕБ:


/Ангел Зотев/