



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ

Столичното 22 СОУ, МБАЛ – Бургас и ЕВН България с наградите на КНСБ „Прометей”

Днес се състоя официалната церемония по връчването на наградата „Прометей” за принос в хуманизирането на работната среда, здраве и безопасност на хората. Наградата е учредена през 2008 година по идея на проф. д-р Желязко Христов и оттогава малката изразителна пластика, изработена от скулптора Красимир Трендафилов, се връчва на български фирми, които носят „факлата” на хуманизацията на условията на труд – утвърждават добрата практика и издигат името на български фирми в голямото европейско семейство.

На Международния ден в памет на загиналите и пострадали при трудови злополуки КНСБ изготвя анализи, от които не следват много позитивни изводи за безопасните и здравословни условия на труд в българските предприятия, но мисията на КНСБ е да покаже и добрата страна на това, което се случва с българския бизнес. Подборът на наградените предприятия традиционно се осъществява с разработени обективни критерии за оценка и със съдействието на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”. Въпреки че всички от групата на номинираните предприятия имат своите постижения в безопасността и здравето при работа, единици са тези, които отговарят на почти всички критерии и са достойни за приза. Тази година това са: Столичното 22 СОУ, МБАЛ – Бургас и ЕВН България, които се откритоиха и съответно получават приза на КНСБ „Прометей”. Наградите връчи президентът на КНСБ Пламен Димитров.

22 СОУ „Георги С. Раковски”, град София е едно от престижните училища в София. В училището има сключен колективен трудов договор, с многообхватен раздел за безопасни и здравословни условия на труд. Комитетът по условия на труд (КУТ) има утвърден план за конкретна целогодишна работа. Години наред тенденцията е за снижаване на трудовия травматизъм, като няма регистрирани трудови злополуки. Изградена е система за управление по безопасност и здраве при работа, системи на управление на качество и околна среда. В училището са направени много инвестиции за подобряване условията на труд, като ежегодно се обновява и материално-техническата база, част от която е и отличаващият се с функционалността си плувен басейн. *Наградата бе връчена на Емилия Михайлова – директор на 22 СОУ „Георги С. Раковски”, и на Анета Луканова – председател на синдикалната организация в училището.*

„МБАЛ – Бургас” АД, град Бургас е болнично заведение с профилактични, диагностични, консултативни, лечебни, учебни и научни функции. В болницата работи персонал от 1048 души. „МБАЛ – Бургас” АД е единственото лечебно заведение в област Бургас, в което се оказва денонощна спешна и планова медицинска помощ. Има сключен КТД, съобразен с КТД на отрасъл „Здравеопазване” 2012 г. със силен акцент върху частта за безопасни и здравословни условия на труд. Въпросите, свързани с осигуряването на безопасност и здраве при работа, са сред най-важните и няма неизпълнени предписания. Налице е намаляване на трудовия травматизъм – за 2012 г. няма регистрирани трудови злополуки. Извършва се периодично обучение по здравословни и безопасни условия на труд. В болничното заведение има действащ КУТ, който провежда редовно своите заседания и обсъжда въпросите на безопасността и здравето. В лечебното заведение непрекъснато се инвестира за подобряване на условията на труд, а оборудването и апаратурата се обновяват с нова техника – все по-функционална и безопасна. *Наградата бе връчена на д-р Георги Матев – изпълнителен директор на „МБАЛ – Бургас” АД, и на д-р Златин Трепечов – председател на синдикалната организация в болницата.*

ЕВН България Електроразпределение ЕАД, град Пловдив. Групата EVN България е създадена след приватизацията на енергийни дружества в началото на 2005 г. и първоначално обхваща бизнес дейности в областта на разпределението и продажбата на електрическа енергия в Югоизточна България. От декември 2007 г. EVN България е активна и в областта на топлоснабдяването в Пловдив и Асеновград, а от 2009 г. започва да реализира и проекти в областта на възобновяемите енергийни източници. В дружеството действа организация по КУТ и Група по условия на труд, както и действащ КТД, Договор за обслужване на работещите, Договор за извършване на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и служителите и Договор за допълнително здравно осигуряване. Изпълнени са всички предписания на контролните органи по ЗЗБУТ. Сред предприетите мерки за намаляване на трудовите злоупотреки през 2012 г. е завишена честотата на периодичните инструктажи, като са отчетени над 60% по-малко трудови злоупотреки спрямо 2011 г. Дружеството е внедрило система за качеството по ISO 9001: 2008, а в момента в процес на внедряване са системи за управление на дейностите по опазване на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001: 2004. Инвестициите на компанията за подобряване условията на труд за периода 2011 – 2012 г. възлизат на близо 25 млн. лв. *Наградата бе връчена на Йорг Золфелнер – регионален мениджър на EVN България Електроразпределение, и на Росица Соколова – заместник-председател на НСФЕБ – КНСБ.*