

Среща на ръководствата на синдикатите с Г-н Плескач – директор „Дистрибуция“ на ЧЕЗ Груп, на 09.04.2013 г. и дискусия по поставените предварително въпроси във връзка с визията за развитието на дружествата и човешкия ресурс за периода 2013-2014г .

основните моменти от изказването на г-н Плескач са следните са следните:

1. ЧЕЗ няма намерение да продава фирмата и да напуска България. Счита да остане и да развива дружеството и занапред.
2. През 2013г няма намерение да прави съкращения на персонала в нито едно от трите дружества.
3. През следващите 2014 и 2015 се предвижда само търсене на ефективност и внедряване на нови технологии.
4. ЧЕЗ възнамерява да върне дейности изнесени на външни фирми обратно в дружеството(инсорсване) и да назначи служители .
5. Направените до сега съкращения в годините назад в размер на близо 2500 служителя само са позволили на фирмата да продължи да съществува.
6. Регулатора (ДКЕВР) не признава реалните оперативни разходи на дружествата в ценовите решения.
7. Инвестициите в ТЕЦ Варна за модернизация на 4-ти,5-ти и 6-ти блок ще станат при гарантиране на изплащането им в пазарна среда каквато в момента няма. Договор с ЕСО за студен резерв е ключ за заетостта на персонала.
8. За да защити своите интереси ЧЕЗ е подала жалба в ЕС и счита че отнемането на лиценза и в България ще доведе до негативни последици за страната като ограничаване на размерите на някои еврофондове.
9. На исканията на синдикалните организации за изравняване на заплатите по съответните длъжности , за извънредния труд при някои райони, ни отговори че, тези въпроси трябва да бъдат решени с българските мениджъри и не би трябвало да има проблем.
10. Беше изказана благодарност към всички синдикати за помощта която оказват на ръководството със своите действия в тези тежки моменти за фирмата.