

НАЦИОНАЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ

ЗА: нова стратегия за финансова стабилизация на ДОО и усъвършенстване на пенсионното законодателство

Актуалните предизвикателства и трудности пред системата на държавното обществено осигуряване и преди всичко пенсионната система налага разработването на стратегия, отговаряща на ценностите на Европейския социален модел и целите на Зелената книга на ЕК „За адекватни, устойчиви и сигурни европейски пенсионни системи”.

Това може да бъде постигнато чрез формулиране, договаряне и постигане на стратегически цели и механизми за тяхната реализация при възможно най-широка обществено политическа подкрепа. Подобен подход изисква прилагането на мерки с по-дългосрочен хоризонт до 2035 година, както на входа на пенсионната система, с цел повишаване приходите и финансовата ѝ стабилизация, така „на изхода” - с оглед подобряване правата на хората и адекватността на защитата и овладяване на демографските предизвикателства.

Като оценяват високата обществена значимост на тези проблеми и собствените си отговорности при решаването на проблеми от значим обществен интерес, страните по настоящото се споразумяват за следните цели за усъвършенстване на пенсионното законодателство и финансова стабилизация на пенсионната система и инструментите за тяхното постигане:

I. Консолидация и стабилизиране на приходите на ДОО до 2035 г. чрез:

1. **От 1 януари 2011 г.** увеличаване на осигурителната вноска за фонд „Пенсии” с 1,8 процентни пункта;
2. **От 1 януари 2011 г.** предприемане на по-ефективни мерки за подобряване събираемостта на осигурителните вноски, в т.ч. чрез криминализиране укриването на осигурителни вноски;
3. **От 1 януари 2011 г. до 31 декември 2013 г.** вкл. нулев размер на вноските за фонд ГВРС (поради натрупани големи средства от приходи и доходност от инвестиции във фонда и ниски разходи за обезщетения).
4. **От 1 януари 2012 година** увеличаване на стажа за работещите при трета категория труд (чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване) по 4 месеца на всяка календарна година до достигане на 37 години стаж за жените и 40 години стаж за мъжете през 2020 г. Същото нарастване на стажа ще се прилага и за общия изискуем се стаж за работещите в специалните ведомства /МВР и МО/ и за учителите.
5. **От 1 януари 2021 година** нарастване на възрастта за пенсиониране на жените и мъжете с по шест месеца до достигане на възраст 63 години за жените (2026 година) и 65 години за мъжете (2024 година).
6. **Удължаване на периода за ранно пенсиониране на работещите при първа и втора категория труд до 31 декември 2014 г.** Пенсии на тези лица за периода 2011 г. – 2014 г. ще се изплащат от държавното обществено осигуряване, вместо от професионалните пенсионни фондове и вноските от 12% и 7% ще постъпват в НОИ. Във фонд „Пенсии” на НОИ ще се прехвърлят и средствата по индивидуалните им партии до 31 март 2011 г.
7. Условието за пенсиониране на категорийните работници **няма да се променят до 31.12.2014 г.**
8. **От 1 януари 2015 година** ранни пенсии за работещите при първа и втора категория труд ще се изплащат само от професионалните пенсионни фондове.

II. Подобряване адекватността на пенсиите и овладяване на демографските предизвикателства, чрез:

1. От 1 януари 2017 година увеличаване тежестта на всяка година осигурителен стаж от 1,1 на сто на 1,2 на сто за пенсиите, свързани с трудова дейност.
2. От 1 януари 2017 година увеличаване на общия размер на осигурителната вноска за фонд „Пенсии” с 2 процентни пункта, като увеличението се насочва за универсалните пенсионни фондове, т.е. вноската за УнПФ нараства от 5% на 7%.
3. Достигане до 2025 година коефициент на заместване на личния доход на лицето преди пенсионирането му не по-малко от 65 на сто от първия и втория стълб;
4. Увеличаване на периода за закупуване на стаж до 5 години. Вноската е в размера на вноската за фонд „Пенсии” – 17,8% върху минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица.
5. От 1 януари 2014 г. отпадане на тавана на новоотпуснатите пенсии и постепенно увеличаване тавана на старите пенсии /чрез постепенно нарастване на максималния осигурителен доход/.
6. От 1 януари 2012 г. работодателят заплаща първия ден на временната работоспособност в размер на 100 на сто от възнаграждението, а от втория ден се изплаща обезщетение от фонд „Общо заболяване и майчинство” в Държавното обществено осигуряване.

Страните по настоящото споразумение ще положат всички усилия за приобщаването на всички парламентарно представени политически сили към него за постигането на възможния максимален обществено политически консенсус, необходим за неговата реализация.

МИНИСТЪР- ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ:

/БОЙКО БОРИСОВ/

г-н Коч Хр. Кочев
н-р Коч П. Кочев

ЗА КНСБ

ЗА КТ „ПОДКРЕПА”

ЗА БСК:

ЗА БТПП:

ЗА КРИБ:

ЗА АИКБ:

ЗА СЪЮЗ „ВЪЗРАЖДАНЕ”

ЗА ССИ: