

# **НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ**



## **У С Т А В**

**на**

**Независима синдикална  
Федерация на енергетиците  
в България**

**/НСФЕБ/**

Приет на Учредителната конференция  
на 21.04.1990 г., изменен и допълнен  
на Извънредната конференция на 07.05.1992 г.,  
на VI-та Редовна отчетно-изборна конференция  
на 01.12.1995 г., на VII-та Редовна отчетно-изборна  
конференция на 11.12.1998 год.,  
на VIII-та Извънредна конференция  
/Първия конгрес/ на 13.12.2001 г. и на II-ия конгрес на  
12.04.2007 год.

**София, 2007 г.**

Печат: ДИТА ММ ООД  
гр. София 1309, ж.к. Захарна фабрика, ул. Кукуш 1  
тел.: 821 12 19, 821 12 39  
e-mail: office@dita-mm.com

## **ГЛАВА ПЪРВА**

### **СЪСТАВ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

#### **Член 1**

НСФЕБ е доброволно обединение на самостоятелни и равноправни синдикати, съюзи и организации от енергийната промишленост и други сродни дейности, които приемат този Устав.

#### **Член 2**

Федерацията е изградена и функционира при спазване на следните принципи: доброволност и равнопоставеност на нейните основни членове, демократично определяне на целите и тяхната съвместна реализация, организационна и финансова самостоятелност на основните ѝ членове, синдикална солидарност, изборност и мандатност за ръководните длъжности във федерацията и в основните ѝ членове.

#### **Член 3**

/1/ В дейността си федерацията и нейните основни членове са независими от политически партии и организации, от органи на държавната власт, от организации на работодателите и от всички други обществени, синдикални и религиозни организации, движения и сдружения.

/2/ При членуването, представителството и защитата на правата и интересите на своите членове федерацията не допуска дискриминация или толериране на членовете

си по: полови, расови, етнически, религиозни, политически или каквито и да било признаци.

#### **Член 4**

Основната цел на НСФЕБ е представителство и защита на трудовите, социални и синдикални права и интереси на синдикалните членове като:

/1/ Право на свободен труд, свободен избор на място на работа, професионално ориентиране, обучение, квалификация и преквалификация.

/2/ Право на справедливи условия на труд като продължителност на работния ден, платен годишен отпуск, ежеседмични почивки и други.

/3/ Право на безопасни и здравословни условия на труд, незастрашаващи живота, здравето и работоспособността;

/4/ Право на справедливо възнаграждение за поддържане на нормално жизнено равнище.

/5/ Право на социално осигуряване, социално подпомагане, закрила срещу бедност и социална изолация.

/6/ Правото на зачитане на достойнството на работното място.

/7/ Право на информация и допитване за решения, които засягат интересите на работниците и служителите.

/8/ Право на работниците и служителите на защита на вземанията им в случаите на неплатежоспособност на техните работодатели.

/9/ Право на свободно и доброволно сдружаване в син-

дикални организации и упражняване на синдикални права.

/10/ Право на колективно договаряне, вкл. и за държавните служители, по всички условия за наемане на работа.

/11/ Право на трудовоправни консултации и закрила.

/12/ Право на равни възможности и недопускане на дискриминация.

/13/ Специфични права на жените, безработните, инвалидите, децата, студентите, непълнолетните, пенсионерите и временно пребиваващите в чужбина работници и служители – български граждани.

## **Член 5**

За осъществяване на своите цели федерацията самостоятелно или съвместно с КНСБ или други синдикални формирования:

/1/ Разработва и приема свои платформи, програми, искания и декларации.

/2/ Участва в преговори и сключва споразумения и договори с централната и местните изпълнителни власти и техните органи, както и с организации на работодателите или отделни техни представители.

/3/ Оказва подкрепа и помощ на отделни основни организации на НСФЕБ при решаване на техните проблеми, включително и представителство пред органите на държавната и местната власт.

/4/ Координира, съгласува и изразява общите интереси

и действия на членуващите в нея основни синдикални организации.

/5/ Разработва или участва в разработването на нормативни и поднормативни актове със синдикални изисквания и препоръки към тях.

/6/ Упражнява предоставените ѝ от закона правомощия по прилагането и спазването на трудовото и социално законодателство.

/7/ Организира протестни, солидарни и други действия в съответствие с действащото законодателство в Република България.

### **Член 6**

Федерацията подпомага организационно, информационно и правно организациите, включени в състава ѝ. Организира инициативи и обединява усилията за ефективно използване на ресурси за социална, стопанска и друга дейност.

### **Член 7**

Федерацията работи в тясно сътрудничество, солидарност и взаимопомощ с останалите синдикални формирования в страната, които изразяват и защитават законните интереси на трудещите се.

### **Член 8**

НСФЕБ поддържа информационен обмен и взаимодействие с международни синдикални организации.

## **ГЛАВА ВТОРА**

### **ЧЛЕНСТВО В НСФЕБ**

#### **Член 9**

Членството във федерацията е колективно.

#### **Член 10**

/1/ Основни и асоциирани членове на федерацията са: браншови синдикати, съюзи и самостоятелни синдикални организации, които приемат този Устав.

/2/ Браншовите синдикати и съюзи са доброволни обединения на синдикални организации от отделни дейности.

/3/ Синдикалните организации са доброволни обединения на синдикални групи или доброволно организирани индивидуални членове.

/4/ Асоциирани членове – неосновни членове, които по определен ред придобиват представителност чрез федерацията.

/5/ Индивидуалните членове на основен член на Федерацията, са членове на НСФЕБ.

#### **Член 11**

Всеки основен член на федерацията има следните права и задължения:

##### **/1/ Права:**

1. Да представлява и защитава специфичните интереси на своите членове пред органите на федерацията, организациите на работодателите, органите на държавната и местната власт.

2. Да избира и да отзовава свои представители в колективните органи на НСФЕБ, браншовите синдикати и съюзи.

3. Да получава безплатна методическа, консултативна и информационна помощ от звената и експертите на федерацията.

4. Да предлага или получава от други основни членове на федерацията съвместни или солидарни синдикални действия.

5. Членовете му да се ползват от индивидуална синдикална защита.

#### **/2/ Задължения:**

1. Да спазва този устав.

2. Да провежда общата политика на федерацията, изработена от нейните колективни органи.

3. Да спазва и изпълнява колективните трудови договори и споразумения, подписани или одобрени за федерацията от нейните федерални органи.

4. Да прилага решенията, приети демократично от органите на федерацията.

5. Да отчислява ежемесечно дължимия членски внос за федерацията съгласно нормите и сроковете утвърдени с този устав.

6. Да не членува в други синдикални организации и структури в страната и чужбина.

7. Да разработва собствени стратегии за мотивиране, привличане и организиране на нови членове.



## **Член 12**

/1/ Асоциирани членове на НСФЕБ могат да бъдат всички съюзи, синдикати и организации, които наред със своята основна дейност изпълняват и синдикални дейности или функции.

/2/ Не могат да бъдат асоциирани членове на НСФЕБ организации, имащи статут на политически партии, коалиции и движения, както и организации с националистическа идеология.

/3/ Асоциираните членове на НСФЕБ имат следните права:

1. Да уреждат своите взаимоотношения с Федерацията с двустранни договори.

2. Да получават методическа и информационна помощ от Федерацията.

3. Да получават и да предлагат на останалите членове на НСФЕБ солидарни действия.

/4/ Асоциираните членове имат следните задължения:

1. Да спазват договореностите си с Федерацията.

2. В случай на несъгласие с решенията на Федерацията, да не пречат с действия или бездействия за реализирането на взетите решения.

## **Член 13**

Приемането на нови членове се извършва от ИК на Федерацията и подлежи на утвърждаване от Федералния съвет. Заявлението за членство в НСФЕБ трябва да се придружава от протоколно решение на организацията.

Трябва да бъдат посочени: седалището на организацията, броя на членовете ѝ и имената на синдикалните членове, които ще я представляват.

#### **Член 14**

Индивидуални членове на основни членове на федерацията могат да бъдат всички граждани на Република България. Недопустимо е същите да са работодатели по смисъла на действащото трудово законодателство.

#### **Член 15**

/1/ Всяка синдикална организация има право свободно да взема решение за членство. Решението се взема на общо събрание на синдикалните членове с явно гласуване и обикновено мнозинство.

/2/ Двойно членство не се допуска.

#### **Член 16**

Прекратяване на членството във федерацията може да става:

##### **/1/ Доброволно.**

1. Решението за доброволно прекратяване на членството се взема от общото събрание на основната синдикална организация.

2. Решението е валидно ако са спазени изискванията за законност на проведеното събрание и доброволност при вземането му.

3. В срок от един месец от провеждането на общото събрание се представя протокол във федерацията, отразяващ взетото решение.

4. Основната организация задължително издължава членския внос към федерацията включително и за месеца, през който е взето това решение или за месеца, през който е депозиран протокол в деловодството на НСФЕБ.

**/2/ Поради изключване.**

Основен член се изключва ако:

1. Не спазва и грубо нарушава този Устав.  
2. Със своите действия и бездействия уронва престижа на Федерацията.

3. По безспорен начин е доказано, че членува и в други синдикални структури в противоречие с този Устав.

4. Не спазва сроковете за отчисляване на членски внос към федерацията съгласно нормите определени с този Устав.

**/3/ Самоизключване на основен член.**

Синдикалната организация – основен член се самоизключва:

1. Поради организационни причини организацията се саморазпусне.

2. При пълна ликвидация на стопанския субект, в който е изградена.

/4/ Решенията по ал. 1 и 3 се вземат от ИК на федерацията.

/5/ Решенията по ал. 2 се вземат от ИК на федерацията и подлежат на утвърждаване от Федералния съвет, пред който могат да се обжалват.

/6/ Потвърждаването на решенията на ИК по ал. 2 се гласуват от ФС с квалифицирано мнозинство.

/7/ За самоизключили се се считат и основни членове, неиздължили членския внос към НСФЕБ в продължение на три последователни месеца или пет месеца в една календарна година.

/8/ Федералният съвет или ИК могат със свое решение да замразят членството във Федерацията на нейна основна организация до изпълнение на поставените изисквания, произтичащи от настоящия устав.

/9/ Доброволно напусналите, изключените и самоизключилите се основни членове се самолишават от възможността да предявят материални и финансови искове към федерацията.

/10/ Ръководството на федерацията задължително уведомява в срок от седем дни Работодателя за взетото решение по ал. 1, 2 и 3.

## **ГЛАВА ТРЕТА**

### **СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ НА НСФЕБ**

#### **Член 17**

/1/ Синдикалните организации (синдикатите) на НСФЕБ могат да се изграждат единствено на принципа на доброволното членство в тях.

/2/ Изграждат се в самостоятелните търговски дружества от бранш “Енергетика” и в структурираните в

различни региони на страната техни клонове, предприятия и поделения.

/3/ Създаването на синдикалните организации е независимо от формата на собственост.

### **Член 18**

/1/ Всеки работник или служител може да бъде член на синдикалната организация (синдиката) в предприятието.

/2/ Лица, които наемат работници в предприятието по трудов договор, не могат да членуват в синдикална организация.

### **Член 19**

Членството в синдикалната организация се извършва доброволно и индивидуално с лично писмено заявление до председателя на синдикалната организация (синдиката) или положен личен подпис при провеждане на учредително събрание.

### **Член 20**

/1/ Всеки синдикален член може да прекрати доброволно членството си с писмено заявление до председателя на синдикалната организация (синдиката).

/2/ Синдикалният комитет на организацията може да прекрати членството на синдикален член с 2/3 квалифицирано мнозинство в следните случаи:

1. За нарушаване на основните принципи, цели и задачи на синдикалната организация и незачитане на Устава.

2. Пренебрегване принципите на синдикалната солидарност.

3. Едновременно членство в различни синдикални организации.

4. Неплащане на членски внос за три и повече месеци.

/3/ Възстановяването на членството на изключен синдикален член се извършва по ред и начин определен от събранието (конференцията) на синдикалната организация.

### **Член 21**

Всеки член на синдикалната организация (синдиката) има право:

1. Да бъдат представлявани и защитавани неговите професионални, трудови и социални интереси пред администрацията, държавните и правораздавателните органи.

2. Да получава безплатна трудово-правна консултация и защита.

3. Да получава материална помощ по ред и начин определен от синдикалната организация.

4. Да бъде информиран за дейността на синдикалните органи на всички равнища, да иска отчет за взетите решения и резултата от тяхното изпълнение.

5. Да бъде избран във всички ръководни, изпълнителни и контролни органи на синдикалната организация и НСФЕБ.

6. Да бъде представляван по свое искане от синдикалната организация пред съдебните органи.

## **Член 22**

Всеки член на синдикалната организация (синдиката) има следните задължения:

1. Да спазва Устава и спомага за постигането на основните цели и задачи на синдикалната организация.
2. Да участва редовно и съзнателно в работата на синдикалните органи, в които е избран.
3. Да пази авторитета на организацията и спазва принципите на синдикалната солидарност.

## **Член 23**

/1/ Висш ръководен орган на синдикалната организация (синдиката) е събранието (конференцията).

/2/ Събранието (конференцията) може да бъде изградено на делегатски принцип с определена от синдикалния комитет норма за представителство, за целия изборен мандат.

/3/ Събранието (конференцията) е редовно, когато присъстват повече от половината синдикални членове (делегати) и взема решения с обикновено мнозинство, освен в случаите, за които се изисква квалифицирано мнозинство. При липса на кворум, събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят.

## **Член 24**

Събранието (конференцията) на синдикалната организация (синдиката) се свиква най-малко веднъж годишно от председателя на СК, синдикалния комитет или по писмено искане на 1/10 от синдикалните членове.

## **Член 25**

Съборието (конференцията) на синдикалната организация (синдиката) осъществява следните основни правомощия:

1. Утвърждава програма или основни насоки за дейността на синдикалната организация (синдиката).

2. Приема отчета за дейността на синдикалния комитет и отчета на финансово-контролната комисия.

3. Определя вътрешно-организационната структура на синдикалната организация (синдиката) и основни положения за организационната и финансовата дейност, които да не противоречат на този Устав.

4. Избира и освобождава председателя на синдикалната организация (синдиката) с тайно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите.

5. Определя числеността на синдикалния комитет и финансово-контролната комисия на синдикалната организация (синдиката).

6. Определя начина на гласуване, избира и освобождава секретарите и членовете на синдикалния комитет, председателя и членовете на финансово-контролната комисия.

7. Определя броя и длъжностите на платените изборни синдикални дейци на синдикалната организация (синдиката).

8. Избира делегатите на синдикалната организация (синдиката) за конгреса на НСФЕБ.



9. Взема решение по членството на синдикалната организация (синдиката) в НСФЕБ.

### **Член 26**

/1/ Синдикалният комитет е орган за оперативно ръководство на синдикалната организация (синдиката), който осъществява следните основни правомощия:

1. Организира изпълнението на програмата и решенията на събранието (конференцията).

2. Ръководи дейността на синдикалната организация (синдиката) за времето на своя мандат.

3. Утвърждава бюджета и основните разходи на синдикалната организация (синдиката).

4. Открива процедурите за водене на преговори, подготовка и подписване на колективни трудови договори и споразумения.

5. Определя трудовите възнаграждения и условията по трудов договор на платените синдикални дейци.

/2/ Синдикалният комитет се свиква от председателя на синдикалната организация или по писмено искане на 1/4 от неговите членове и взема решение с обикновено мнозинство, ако присъстват най-малко половината членове.

### **Член 27**

/1/ Председателят на синдикалната организация осъществява следните основни правомощия:

1. Представява синдикалната организация (синдиката).

2. Свиква синдикалния комитет и ръководи неговите заседания.

3. Организира работата на синдикалния комитет и контролира изпълнението на взетите решения.

4. Води преговорите по колективното трудово договаряне, споразуменията и социалното партньорство.

5. Представява синдикалната организация в случай на членство в браншови синдикат.

6. Носи отговорност за организационното състояние на синдикалната организация (синдиката), документацията и текущата отчетност на финансовата дейност.

/2/ В случай на отсъствие на председателя, правомощията по предходната алинея се осъществяват от секретаря (секретарите) на синдикалната организация (синдиката).

/3/ Секретарят (секретарите) на синдикалната организация (синдиката) работи за изпълнение на основните цели и задачи и упражнява правомощия, делегирани му от синдикалния комитет или председателя на синдикалната организация.

## **Член 28**

/1/ Финансово-контролната комисия на синдикалната организация (синдикат) има следните правомощия:

1. Контролира финансовата и организационната дейност на синдикалната организация (синдиката).

2. Контролира правомерността и изпълнението на взетите решения на събранието (конференцията) и синдикалния комитет.

3. Разглежда възраженията при изключване на синдикални членове от синдикалната организация (синдиката).

4. Информира синдикалния комитет за направените проверки, ревизии и констатирани нарушения при взети решения.

/2/ Финансово-контролната комисия може да свика събранието (конференцията) на синдикалната организация (синдиката) за обсъждане и решение на спорни организационни и финансови въпроси.

/3/ В изпълнение на своите права и задължения финансово-контролната комисия може да изисква съдействие от Централната контролна комисия на федерацията.

## **БРАНШОВИ СИНДИКАТИ НА НСФЕБ**

### **Член 29**

/1/ Браншовият синдикат на НСФЕБ обединява синдикални организации в предприятия от един бранш или сродни дейности.

/2/ Браншовият синдикат координира дейността на синдикалните организации, представлява и защитава специфични професионални, икономически и социални интереси, в преговори и социално сътрудничество с браншови органи на работодателите и организира солидарни синдикални действия.

/3/ Браншовият синдикат се формира по предложение на Федералния съвет или по решение на синдикалните организации (синдикати) от бранша..

/4/ Браншовият съвет е колективен орган за ръководство на браншовия синдикат и се състои от председателите на синдикалните организации от бранша и допълнителна норма на представителство.

/5/ Председателят и секретарят /секретарите/ на браншовия синдикат се избират от браншовия съвет с тайно гласуване и обикновено мнозинство. Браншовият съвет може да вземе решение и за друга форма на гласуване.

/6/ Браншовият синдикат се представлява от своя председател, който след избора става член на Федералния съвет.

/7/ Изграждането на браншовия синдикат и нормата на представителство в браншовия съвет се утвърждават от Изпълнителния комитет на НСФЕБ.

### **Член 30**

/1/ Федералният съвет утвърждава статута на браншовите синдикати, с които се уреждат техните основни правомощия и финансиране.

/2/ Синдикалните организации от браншовия синдикат запазват правата и задълженията си на основни членове на НСФЕБ.

/3/ В своята дейност браншовият синдикат се ръководи от основните организационни принципи, цели и задачи на НСФЕБ.

## **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**

### **ОРГАНИ НА ФЕДЕРАЦИЯТА**

#### **Член 31**

Органи на федерацията са: Конгрес, Федерален съвет, Председател, Централна контролна комисия (ЦКК) и Изпълнителен комитет.

#### **Член 32**

/1/ Висш орган на НСФЕБ е Конгресът. Той се провежда веднъж на пет години. Решение за провеждането му се взема от Изпълнителният комитет. С решението за провеждането му се определят:

1. Нормата на представителство на основните членове.
2. Реда за избиране на делегатите.
3. Проекта за дневен ред.
4. Датата, мястото и часа на откриването му.

/2/ Конгресът започва своята работа, ако за него са регистрирани не по-малко от половината плюс един от избраните делегати от основните членове.

/3/ Ако липсва кворум в обявения начален час, задължително се изчаква 1 час и тогава Конгресът започва своята делова работа на същото място и при същия дневен ред.

#### **Член 33**

Конгресът на федерацията:

/1/ Приема отчетите на председателя на федерацията и председателя на ЦКК.

/2/ Обсъжда и приема основните насоки и програмните документи на федерацията.

/3/ Избира: председател на НСФЕБ, председател и членове на ЦКК.

/4/ Взема решение за преобразуване или за преустановяване на дейността на федерацията.

/5/ Отменя решения на другите органи на Федерацията, които противоречат на закона, устава или други нормативни актове.

/6/ Приема, допълва и променя Устава на НСФЕБ.

### **Член 34**

Решенията на Конгресът се приемат:

/1/ По ал. 1, 2 и 5 на чл. 33 – с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите делегати.

/2/ По ал. 4 и 6 на чл. 33 – с явно гласуване и квалифицирано мнозинство на две трети от присъстващите делегати.

/3/ По ал. 3 на чл. 33 – с тайно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите делегати. Конгресът може да вземе решение за друга форма на гласуване.

/4/ Предложенията за: председател, председател и членове на ЦКК се правят от комисия по предложенията, избрана от Конгреса. Комисията обобщава и докладва постъпилите предложения от основните организации и индивидуални членове.

### **Член 35**

/1/ При необходимост може да се провежда и из-

вънреден конгрес, който има всички правомощия на редовен.

/2/ Решението за неговото провеждане се взема от Изпълнителният комитет. При постъпване на писмено предложение на 1/3 от основните членове на НСФЕБ, ИК взема решение в срок от един месец.

/3/ ИК е длъжен в срок от три месеца да насрочи, финансово обезпечи и организира конгреса.

### **Член 36**

В работата на конгресите на НСФЕБ като делегати по право участват:

/1/ Действащите членове на ИК.

/2/ Председателя и членовете на ЦКК.

/3/ Председателите на основните организации членове на НСФЕБ.

### **Член 37**

/1/ Федералният съвет е ръководен орган на НСФЕБ между два конгреса. В неговият състав влизат: председателят, заместник председателяте, членовете на ИК и председателите на основните членове на федерацията.

/2/ В работата на Федералния съвет с право на съвещателен глас участват председателят и членовете на ЦКК.

### **Член 38**

Федералният съвет:

/1/ Организира и координира изпълнението на решенията на конгреса като приема: насоки, приоритети, програми, политики и други.

/2/ Приема позиции и становища на Федерацията за водене на преговори с работодателите, дава мандат за сключване на споразумения и други.

/3/ Контролира и оценява изпълнението на конгресните решения и текущата дейност на органите на федерацията.

/4/ С квалифицирано мнозинство утвърждава нови основни членове на НСФЕБ и потвърждава (отхвърля) решенията на ИК по чл. 16 /2/.

/5/ Избира и освобождава:

1. Изпълнителен комитет (ИК).

2. Зам. председатели на НСФЕБ по ресори от състава на Изпълнителния комитет.

3. Изпълнителни секретари от състава на ИК, като определя персоналните им отговорности.

/6/ Утвърждава проекти за бюджет и щат на федерацията, както и други документи, регламентиращи финансовата дейност на НСФЕБ.

/7/ Взема решения за участие в сдружения със стопанска и нестопанска цел и решения за осъществяване на стопанска дейност, свързана с предмета на дейност на НСФЕБ.

/8/ Взема решения за обявяване, прекратяване и отмяна на общонационални стачки и други протестни и солидарни действия.

/9/ Взема решения за членство на НСФЕБ в международни синдикални обединения и организации.



/10/ Определя и променя териториалните граници и териториалните координатори на федерацията.

/11/ Създава временни и постоянно действащи помощни органи като:

1. Национален стачен комитет за организиране и провеждане на национални синдикални стачки и протестни действия.

2. Консултативни съвети за координация между основните членове и съгласуване на общи позиции.

### **Член 39**

/1/ Федералният съвет се свиква от:

1. Председателя на НСФЕБ.

2. От Изпълнителния комитет.

3. От Председателя на НСФЕБ, по писмено искане на една трета от основните членове на Федерацията.

4. От Председателя на НСФЕБ, по искане на председателя на ЦКК.

/2/ Федералният съвет заседава не по-малко от два пъти годишно. Първото му заседание се провежда веднага след закриването на конгреса.

/3/ Заседанията на Федералния съвет се ръководят от председателя на федерацията, или от негов заместник. Те са редовни, ако присъстват повече от половината от членовете с право на глас.

### **Член 40**

/1/ Решенията на Федералния съвет се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите членове с право на глас.

/2/ Решенията по предходната алинея са задължителни за основните членове.

/3/ Основните членове, които не приемат определени решения с препоръчителен характер, са длъжни да не предприемат действия и да не правят изявления, които затрудняват изпълнението на тези решения от останалите членове на НСФЕБ.

/4/ С явно гласуване и обикновено мнозинство, Федералният съвет може да регламентира вземане на отделни свои решения и по друг ред.

/5/ Решения, взети с квалифицирано мнозинство, са задължителни за всички основни членове на НСФЕБ.

/6/ Решенията на Федералния съвет са задължителни за председателя на НСФЕБ и Изпълнителния комитет.

#### **Член 41**

/1/ Изпълнителният комитет е постоянно действащ колективен орган за оперативно ръководство на дейността на НСФЕБ между два нейни конгреса.

/2/ В неговия състав влизат: председателят, зам. председателите, изпълнителните секретари и членове.

#### **Член 42**

Изпълнителният комитет има следните правомощия:

/1/ Препоръчва на Конгреса и ФС приемането на нови основни членове.

/2/ Организира и контролира изпълнението на решенията на Федералния съвет.

/3/ Взема оперативни решения, невключени в компетенциите на Федералния съвет.

/4/ Взема решения за назначаването на щатни длъжностни лица за определена работа или за срок от време.

/5/ Взема решения за създаване на експертни групи, работни групи, групи по преговори, конфликти и други подобни, подпомагащи оперативната му дейност.

/6/ Взема решение за провеждане на конгрес, определя нормата на представителство, реда за избор на делегати, дневния ред, датата, мястото и часа на откриването й. Извършва цялата организационна дейност гарантираща успешното му провеждане и го обезпечавя финансово.

/7/ Подпомага организационната дейност на основните и асоциирани членове.

/8/ Препоръчва на ФС избора на изпълнителни секретари и предлага персоналните им отговорности.

/9/ Определя възнагражденията на Председателя и зам. председателите на НСФЕБ.

/10/ Взема решение в съответствие на чл. 16, ал. 1, 2 и 3.

/11/ Пълномощията на ИК се прекратяват при започване работата на Конгреса.

### **Член 43**

/1/ Изпълнителният комитет се свиква от Председателя на НСФЕБ, или по писмено искане на не по-малко от една трета от състава му, както и по искане на председателя на ЦКК.

/2/ Заседанията на Изпълнителния комитет се провеждат не по-рядко от веднъж на три месеца и са

редовни ако на тях присъстват повече от половината му членове.

/3/ Решенията на ИК се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от членовете му. Изпълнителният комитет може да регламентира вземането на отделни свои решения и по друг ред.

/4/ Решенията на Изпълнителния комитет са задължителни за членовете му и председателя на НСФЕБ.

#### **Член 44**

Председателят на НСФЕБ:

/1/ Представява федерацията;

/2/ Свиква и ръководи заседанията на ФС и ИК.

/3/ Препоръчва на ФС избор на членове на ИК и предлага персоналните им отговорности.

/4/ Осъществява контакти с други синдикални формирования и сключва споразумения с изпълнителната и законодателна власт и структури на работодателите.

/5/ Организира и контролира изпълнението на решенията на Федералния съвет и Изпълнителния комитет на НСФЕБ и се отчита пред тях.

/6/ По искане на основните членове подпомага колективното договаряне в дружествата и предприятията в енергетиката.

/7/ Ръководи, координира и контролира дейността на зам. председателите на НСФЕБ. В случай на отсъствие определя свой заместник измежду тях.

/8/ Внася предложения по организационни и кадрови

въпроси във ФС или ИК, в съответствие с техните правомощия.

/9/ Управлява бюджета и щата на НСФЕБ, в съответствие с този устав.

/10/ Урежда трудовите правоотношения със заемащите изборни длъжности и щатния персонал на НСФЕБ и договаря размера на възнагражденията с лицата на щат във Федерацията, както и сключва договори със сътрудници.

/11/ Взема оперативни решения, невключени в правомощията на Федералния съвет и Изпълнителния комитет.

#### **Член 45**

При продължителна или трайна невъзможност на председателя на НСФЕБ да изпълнява своите задължения, неговите функции се поемат от един от зам. председателите, определен от Федералния съвет.

#### **Член 46**

Зам. председателите на НСФЕБ:

/1/ Заместват председателя в негово отсъствие и по негово поръчение, в съответствие с чл. 44 /6/ от настоящия устав.

/2/ Подпомагат Председателя при изработването и реализацията на политиката в съответните направления.

/3/ Ръководят и контролират дейността на изпълнителните секретари, за които отговарят.

/4/ Организируют оперативно изпълнение на решенията

на Федералния съвет и Изпълнителния комитет, в сферата на дейност, за която отговарят.

#### **Член 47**

Изпълнителните секретари:

/1/ Броят им се определя от Федералния съвет.

/2/ По предоставени правомощия, представляват НСФЕБ пред организации на работодателите, или отделни техни представители, пред държавни институции и местни власти.

/3/ Методически подпомагат основните членове на Федерацията в направленията, за които отговарят.

#### **Член 48**

/1/ Централната контролна комисия (ЦКК) е орган за цялостен контрол на финансовата дейност на федерацията.

/2/ Следи за стриктното спазване на Устава на федерацията от нейните ръководни органи и от основните ѝ членове.

/3/ ЦКК подпомага методически контролните органи на основните членове.

/4/ ЦКК се състои от председател и от двама до четири члена, избрани от Конгреса.

/5/ ЦКК се свиква от председателя ѝ, в негово отсъствие от упълномощен от него член, или по писмено искане на не по-малко от една трета от членовете ѝ.

/6/ Заседанията са редовни, ако на тях присъстват

повече от половината от членовете ѝ. Комисията взема решенията си с обикновено мнозинство.

#### **Член 49**

За своите констатации ЦКК информира текущо Федералния съвет и Изпълнителния комитет. За цялостната си дейност, се отчита пред Конгреса.

#### **Член 50**

Издържката на ЦКК се определя с бюджета на федерацията.

#### **Член 51**

/1/ Цялостната дейност на комисията се определя и организира от самата нея, в рамките на предоставените ѝ пълномощия.

/2/ ЦКК има право текущо да контролира документацията за отчисленията от членски внос на всички основни членове на федерацията и спазването на устава от тях.

#### **Член 52**

Основните членове на НСФЕБ задължително избират свои Финансово-контролни комисии (ФКК). Същите подпомагат в дейността ѝ ЦКК на федерацията.

#### **Член 53**

/1/ Всички ръководни длъжности в НСФЕБ са изборни за определен мандат.

/2/ Продължителността на мандатите се определя само на редовни конгреси на НСФЕБ.

/3/ Продължителността на мандатите на ръководните

длъжности в основните членове на Федерацията, се определя от самите тях, но не могат да бъдат по-големи от пет години.

## **ГЛАВА ПЕТА**

### **ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ**

#### **Член 54**

Недвижимото, движимото имущество и паричните средства на федерацията се формират от приходите от членски внос, дарения, помощи и от разрешена стопанска дейност.

#### **Член 55**

/1/ Федерацията формира парични средства, предназначени за: осъществяване на синдикални протестни действия; за социално и синдикално подпомагане; за трудовоправни и социално икономически изследвания и консултации.

/2/ Същите средства могат да се формират и от основните членове на федерацията.

/3/ Приходите от реализираната разрешена от закона стопанска дейност и от дарения се разпределят за попълване на средствата на федерацията, за подпомагане, възпроизводство и развитие на синдикалната дейност.

/4/ Конкретният механизъм за разпределение на приходите се урежда с правилник за всяка дейност, приет от ФС по предложение на Изпълнителния комитет.



### **Член 56**

/1/ НСФЕБ формира консолидиран годишен бюджет за приходите и разходите.

/2/ Оперативният контрол по изпълнението на бюджета се осъществява от Председателя на НСФЕБ, или от упълномощено от него лице.

### **Член 57**

Размерът на средствата, предназначени за осъществяване на протестни действия и стачки, не се обявява публично.

## ***ГЛАВА ШЕСТА*** **ОРГАНИЗАЦИЯ НА ЧЛЕНСКИЯ ВНОС**

### **Член 58**

Индивидуалният месечен членски внос на членовете на НСФЕБ възлиза на 1% от дохода оставащ след приспадането на задължителните лични осигуровки и данъка върху общия доход.

### **Член 59**

Членският внос се събира ежемесечно в синдикалните организации на НСФЕБ.

### **Член 60**

/1/ Синдикалните организации правят отчисления за федерацията в размер на 40% от събрания членски внос, които се разпределят по следния начин:

1. За КНСБ – 15%
2. За НСФЕБ – 25%

/2/ Отчисленията се осъществяват от председателя на синдикалната организация или от упълномощено лице.

/3/ Председателят на НСФЕБ отговаря за регулярните отчисления на Федерацията за Централата на КНСБ.

## **ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§1.** Нови членове на федерацията се приемат при условията на този Устав.

**§2.** С решение на Конгреса федерацията определя членството си в представителни национални структури, а за международни – от ФС.

**§3.** За избор на ръководни длъжности (председател, председател на ЦКК и членове на ЦКК) във федерацията, кандидатурите се издигат от основните членове и делегатите на Конгреса.

**§4.** Директно членство във федерацията не се допуска.

**§5.** Основните членове на федерацията могат да изработват свои правилници за осъществяване на синдикалната си дейност, непротиворечащи на този Устав.

**§6.** При прекратяване членството на основен член във федерацията, в съответствие с чл. 16 от този Устав, ако има избран представител на тази организация в ръко-

водните органи на НСФЕБ, същият се отзовава и заменя с решение на Федералният съвет.

**§7.** Всеки основен член на федерацията може да прекрати своето участие в НСФЕБ, което не води до промяна в статута, структурата, организацията и предмета на дейност на федерацията.

**§8.** В случай, че поради промени в законодателството отделни разпоредби на този Устав се окажат недействителни, неизпълними, незаконни и пречат за нормалното осъществяване на дейността на НСФЕБ, въпросът се решава от Федералният съвет, съобразно декларираните основни цели и задачи на федерацията.

**§9.** Асоциираните членове на федерацията участват в работата на ФС и Конгреса с право на съвещателен глас.

**§10.** Решения за излизане на НСФЕБ от КНСБ, обединения или сливане със сродни синдикални структури, членуване като асоциирани членове и други се вземат само от Конгреса на федерацията.

**§11.** Федерацията е юридическо лице, има свой печат, щемпел и знак, утвърдени от нейния Федерален съвет.

**§12.** Основните и асоциираните членове на федерацията придобиват статут на юридически лица като нейни подразделения по силата на чл. 49, ал. 2 от КТ въз основа на членство в НСФЕБ.

**§13.** Седалището на НСФЕБ е гр. София.

**§14.** Този Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса.

§15. Наименованието на организацията е Независима синдикална федерация на енергетиците в България и може да се изписва с абривиатурата **НСФЕБ /NSFEB/**. Цялото наименование и абривиатурата могат да бъдат използвани в преводи на чужд език, като се изписват на латиница **/INDEPENDENT TRADE-UNION FEDERATION OF THE WORKERS IN THE ENERGY INDUSTRY IN BULGARIA/**.

§16. НСФЕБ е законен правопреемник на полагащата ѝ се част от финансовото и материалното имущество на ФНС на ММЕГ, към датата на учредяването ѝ – 21. 04. 1990 г.

§17. Официалният празник на НСФЕБ е деня на учредяването ѝ – 21 април.