

Към работниците и служителите на ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ АД

ДЕКЛАРАЦИЯ

ОТ

Стачният комитет в ЧЕЗ Разпределене България АД

Уважаеми колеги,

За пореден път при защита на нашите интереси, Работодателят използва методи които нямат нищо общо с демократичните ценности .

В обръщението си към Вас с писмо № ДОС- 200-532 от 20/02/2008г. той твърди че, ние разпространяваме неверни и заблуждаващи твърдения .

В процеса на преговори за нов КТД ние се съобразявахме с браншовия КТД, постигнатите договорености в стария КТД, инфлацията за периода 2005-2008г. борихме се срещу необоснованите съкращения на персонала, изтъквахме увеличаващата се производителност и интензивност на труда, негодувахме срещу сляпото внедряване на модела на ЧЕЗ за реструктурирането на дружеството и не на последно място защитавахме традициите в националната ЕНЕРГЕТИКА и достойното заплащане на ВАШИЯ ТРУД.

Ето какво предлага днес Работодателят в преговорите за нов КТД:

1. Средствата за СБКО (социални) да паднат от 25% на 15%
2. Средствата за труд да се намалят спрямо тези за 2007г. с около 3 760 000 лв.
3. Да се намалят отпуските.
4. Да се намалят средствата за обезщетения при пенсиониране.
4. Да се премахне допълнителното пенсионно осигуряване е размер на 35 лв.
5. Да се намалят обезщетенията по програмата по чл.331 (за съкращения) от 4-18 на 5-10 БРЗ (брутни раб. заплати).
6. Премахване на средствата за униформено работно облекло, обувки, шапки.
7. Намаляване на предложения от него бонус от 10% на 8%
8. Нови МАСОВИ УВОЛНЕНИЯ на около 400 служители за 2008г.
9. Ултимативно предлагане на средствата за труд още в началото на преговорите като максимално възможни.
10. Като еквивалент на всичко това Работодателят предлага и 17% увеличение на ОМЗ (основни месечни заплати).

Какво се случи и ще се случва в дружеството през периода 2005-08 със работната сила :

1. В резултат на реструктурирането на Електроразпределения –Столично Плевен и София област и създадените нови дружества ЧЕЗ –Лабораторис,ЧЕЗ Електро ,ЧЕЗ България и ЧЕЗ Разпределение България АД и проведените оптимизации масови уволнения и напускане доброволно на едни от най-добрите специалисти,днес общото намаление на персонала в

ЧЕЗ Разпределение България АД е около 1000 служители.

2. В резултат на тези процеси днес, градус на социалното недоволство е изключително висок, напускат най-добрите специалисти ,апатията расте,огромно е разочарованието на служителите за очакваното адекватно отношение на работодателя към пазара на труда и дългосрочната перспектива за развитие.

3.Капитализираната инфлация за периода 2005-2008г.(12-13% за 2008) ще бъде около 44%.

Уважаеми колеги,преценете сами дали Ви заблуждаваме, достатъчно добре ли е заплатен Вашия ТРУД, дали само Работодателят трябва да печели от този гарантиран бизнес

Като Ваши законно избрани представители Ви гарантираме ,че при защита на трудовите и социални интереси се придържаме към закона за Уреждане на колективните трудови спорове и цялата нормативна уредба на Република България.

Надяваме се че, при полагане на съвместни усилия заедно с Работодателя в дух на конструктивизъм да решим възникналия трудов спор и успешно да развием ЧЕЗ Разпределение България АД като просперираща фирма.

Стачен комитет:

1.Денко Ройдев :

2.Славчо Гелков:

3.Николай Миков:

4.Станислав Любомирски:

5.Георги Манев: